

جدول امتیاز دهی به کاندیداهای استانداری آذربایجان شرقی

شخص	معیار مناسب پیشنهادی با اولویت در شاخص ها (بمعنی حذف یا ندیدن سایر نیست)	ضریب اهمیت	آقای	آقای	آقای	آقای
رشته	مدیریت ، مهندسی صنایع و مدیر اجرایی ، علوم سیاسی					
مقطع	فوق لیسانس و بالاتر					
منش	تعامل نزدیک سازنده با نمایندگان استان، نماینده ولی فقیه و توان ارتباطی با مسئولین کشور					
شخصیت	داشتن کاریزمای رهبری (پدرانۀ کاربرد و اجرایی)					
تجربه	سوابق و تجارب سطوح بالای مدیریت کشوری و وزارتخانه ها و یا مدیریت رده اول استانی					
توانائی	تعامل با فعالان، سرمایه گذاران عمرانی ، رفاهی ، فرهنگی ، ورزشی، توریسم و ...					
مطلع	شناخت از مدلها و تکنولوژی های مدرن نوین اداره ایالتی ، استانها و مناطق در کشورهای دنیا					
تیم اجرا	معرفی تیم مشاوران ، معاونان ، مدیران استانداری و فرمانداران					
برنامه	تبیین وضع موجود، ارائه اهداف ، برنامه زماندار مناسب منطبق با شرایط موجود					
آشنائی	تجارب حضور و مطالعه و شناخت از شرایط استانی کشورهای مدرن خارج					
رفتار	مزین به پاک دستی و تقوی					
اشتیاق	تاکید بر هزینه کرد باکفایت و بهره ور و بودجه و جذب بودجه از منابع جدید و تعریف نشده					
مهارت	جذب سرمایه گذار داخلی و خارجی جهت توسعه پایدار و متوازن و همه جانبه استان					
قدرت	ابتکار ، خلاقیت ، نوآوری ، خوشفکری ذاتی و تفکر و تصمیمات اجرایی عقلانی					
قول	اخذ گزارش ۳ ماهه از روند برنامه های مصوب از ادارات و سازمانها و دستگاههای استان					
قبول	نشست فصلی با صاحب نظران استان و مصاحبه با رسانه ها و برگزاری جلسات پرسش و پاسخ					
داشتن	تعصب و دغدغه درونی در زندگی نسبت به شرایط منطقه					
جسمی	داشتن قدرت جسمی و انرژی لازمۀ کار، حدود سنی ۵۰ الی ۶۵ سال					
جسارت	بازخواست و تلاش در عزل افراد ناکار، احیانا فاسد در دستگاههای اداره استان					
اعتقاد	مردم داری ، راه اندازی و اخذ نظر از اقشار ذینفع مردم در خدمت					
روحیه	اعتقاد به پژوهش، مشاوره و کار تیمی و انتقادپذیری					
منش	شجاعت در تصمیم گیری ، پشتکار و اراده اجرا و خستگی ناپذیری					
اصالت	بومی با شناخت کامل از وضع و نیازهای مختلف اقتصادی، فرهنگی ، سیاسی اجتماعی استان					
باور	همسویی اجرایی و عملی با سیاست و برنامه های بالادستی دولت و کشور					
اخلاق	آشنائی با استانداری و تسلط به وظایف حوزه ها، دلسوزی و مهربانی نسبت به پرسنل					
جمع						
رتبه بندی						

توضیح : امتیاز دهی ارزیاب به هر فرد در احراز هر شاخص در افراد با اختصاص اعداد مابین ۰ تا ۱۰ و به صورت مخفی و برای تصمیم گیری شخصی اولویت دهی در رای خواهد بود